

# Pracodawco!

## Pamiętaj że:

- zatrudniając pracownika, **pracodawca ma ustawowy obowiązek\*** żądać od niego podania prawidłowego **identyfikatora podatkowego i podania go na sporządzanych deklaracjach (np. PIT-11, IFT-1, IFT-1R,...)** i innych dokumentach związanych z wykonywaniem zobowiązań podatkowych oraz niepodatkowych należności budżetowych.

***Niedopełnienie ww. obowiązku może skutkować zastosowaniem sankcji karnej przewidzianej w art. 81 Kodeksu karnego skarbowego.***

- **identyfikatorem podatkowym jest numer:**

**PESEL** – w przypadku podatników będących osobami fizycznymi objętymi rejestrem PESEL nieprowadzących działalności gospodarczej lub niebędących zarejestrowanymi podatnikami podatku od towarów i usług,

**NIP** – w przypadku pozostałych podmiotów podlegających obowiązkowi ewidencyjnemu.

- **od 01.01.2018r. został poszerzony krąg osób, dla których identyfikatorem podatkowym jest numer PESEL, tj. dla cudzoziemców m.in. spoza Unii Europejskiej (np. Ukrainy, Białorusi, Rosji, itp.).**

**Cudzoziemiec ma obowiązek zameldowania się w miejscu pobytu stałego lub czasowego najpóźniej czwartego dnia, licząc od dnia przybycia do tego miejsca. W dniu zameldowania, z urzędu otrzymuje PESEL.**

Zatem obcokrajowiec, jako osoba objęta rejestrem PESEL (równocześnie nieprowadząca działalności gospodarczej i niebędąca podatnikiem podatku VAT) - **nie występuje już o nadanie numeru NIP. To PESEL jest jego identyfikatorem podatkowym.**

\* art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1995r. o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników (tekst. jedn. Dz. U. z 2017r., poz. 869 z późn. zm.)