

Informacja uzupełniająca do sprawozdania
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w roku 2017
w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim

I. Stan prawny

Zgodnie z art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1189, t.j.) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej tj.:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej kwota bazowa w odniesieniu do 2017 r. wynosiła:

- a) od 1 stycznia do 31 grudnia 2.752,92 zł,

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

od 1 stycznia do 31 grudnia

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
2.752,92	3.055,74	3.964,20	5.065,37

SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI UWZGLĘDNIANE DO WYSOKOŚCI ŚREDNICH WYNAGRODZEŃ

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego;
2. dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (art. 53) i dodatków socjalnych (art. 54).

Świadczenia wynikające ze stosunku pracy:

- dodatki za warunki pracy,
- odprawy emerytalne,
- nagrody jubileuszowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka)
- wynagrodzenie za pracę w nocy,
- zasiłek na zagospodarowanie,
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2017 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa powyżej. Sprawozdanie to podlega przekazaniu, w terminie 7 dni od sporządzenia, Radzie Gminy Oświęcim, Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkowi zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu

zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2010 Nr 6, poz. 35).

II. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2017 r. w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim.

W wyniku przeprowadzonej analizy płac, stwierdzono iż, płace nauczycieli w Gminie Oświęcim w 2017 r. nie osiągnęły kwoty minimalnej określonej przepisami Karty Nauczyciela za wyjątkiem płac dla nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych.

Ustalono kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela.

Wydatki poniesione w 2017 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim wyniosły ogółem 10.724.144,52 zł,

Jednorazowy dodatek uzupełniający w roku 2017 wyniósł 19.610,73 zł

Poniższa tabela przedstawia wysokość średnich wynagrodzeń nauczycieli wg stopni awansu zawodowego w Gminie Oświęcim w 2017r.

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Liczba etatów (średnioroczna)	Minimalne roczne wydatki, jakie powinny być poniesione na wynagrodzenia	Faktycznie poniesione wydatki na wynagrodzenia nauczycieli	Ogółem środki przeznaczone na wypłatę jednorazowego dodatku wyrównawczego (kol. 4 - kol.5)	Ogółem środki przeznaczone na wynagrodzenia ponad minimum określone w KN (kol.4 –kol. 5)	M-czna kwota dodatku uzupełniającego w przeliczeniu na 1 et.	Nadwyżka wynagrodzenia ponad minimum określone w KN w przeliczeniu na 1 et.
1	2	3	4	5	6	7	10	11
1	Stażysty	11,10	366.799,06	347.188,33	19.610,73	0,00	147,23	0,00
2	kontraktowi	36,55	1.340.247,56	1.349.179,09	0,00	8.931,53	0,00	20,36
3	mianowani	21,61	1.027.996,34	1.046.293,93	0,00	18.297,59	0,00	70,56
4	dyplomowani	131,43	7.989.101,56	8.247.931,97	0,00	258.830,41	0,00	164,11
razem		200,69	10.724.144,52	10.990.593,32	19.610,73	286.059,53	x	X

Średnie wynagrodzenie w 2017



